

CHEF-FE DE PROJETS SENIOR « INNOVATION SOCIALE »

Développement de projets concrets ayant un impact sur la réduction de la pauvreté en France et susceptibles d'être déployés à grande échelle

Action
Tank
Entreprise
& Pauvreté

#innovationsociale #pauvreté #socialbusiness

A PROPOS DE L'ACTION TANK

[L'Action Tank Entreprise et Pauvreté](#) est une association créée en 2010, à l'initiative de la chaire d'HEC « Social Business/Entreprise et Pauvreté ». L'Action Tank est un laboratoire d'innovation et d'expérimentation sociale, qui réunit entreprises, acteurs publics, associations et le monde académique autour d'un objectif commun : **contribuer à la réduction de la pauvreté et de l'exclusion en France.**

Nous développons de nouveaux modèles inclusifs. Partant des besoins sociaux existants et des facteurs d'exclusion, nous aidons entreprises et acteurs publics à penser de nouveaux modèles d'action : **offres, pratiques, démarches.** Nous accompagnons les projets de l'émergence de l'idée au déploiement à grande échelle.

Les champs d'action et de réflexion de l'Action Tank couvrent de multiples aspects de l'inclusion économique et de l'amélioration des conditions de vie (alimentation, mobilité, santé, logement, lien social, assurance, emploi, numérique, banque, etc.) ; une vingtaine de programmes sont actuellement suivis.

L'association est co-présidée depuis sa création, par Martin Hirsch (Directeur Général de l'Assistance Publique-Hôpitaux de Paris) et Emmanuel Faber (ancien Président Directeur Général de Danone SA).

MISSIONS

Les champs d'action et de réflexion de l'Action Tank couvrent de multiples aspects de l'inclusion économique et de l'amélioration des conditions de vie (alimentation, mobilité, santé, logement, lien social, assurance, emploi, numérique, banque, etc.). Le-la chef-fe de projets travaillera en binôme avec le soutien d'un-e autre chef-fe de projets senior sur une ou plusieurs thématiques données.

Son rôle central portera sur :

- La contribution au développement des programmes sur lesquels il/elle sera engagé-e : orientation et suivi selon les objectifs fixés au préalable, analyse des besoins, conception d'offres, appui au déploiement, mise en place de partenariats financiers et opérationnels.
- La contribution à des projets transverses à l'équipe : rédactions de rapports d'expertise, organisation d'évènements, valorisation des différents travaux auprès des partenaires, communication, etc.

THEMATIQUES ENVISAGEES POUR LE POSTE

- **Mise en sécurité électrique des logements des ménages modestes**

L'Action Tank accompagne actuellement l'expérimentation d'un programme lancé à l'initiative de Schneider Electric, avec le partenariat de Rexel et de plusieurs acteurs publics, visant à favoriser l'accès à des travaux de mises en sécurité électrique à des ménages modestes. Le programme, nommé Action Elec, permet de bénéficier de prix réduits sur les équipements électriques, et d'une mise en relation avec un électricien partenaire sensibilisé au projet. Le programme est actuellement testé dans 3 zones d'expérimentation dans les Hauts-de-France.

Missions :

- Identifier, construire et pérenniser les partenariats nécessaires au développement du projet avec des acteurs privés (entreprises, associations) et publics (villes, agglomérations, agences nationales...)
- Coordonner l'ensemble des interlocuteurs du projet, suivre les indicateurs de réussite et assurer l'animation des instances de pilotage
- Faire évoluer les parcours client et processus opérationnels (schéma, documents support...) et assurer leur diffusion ensuite auprès des partenaires projet
- Identifier des pistes de communication du projet et contribuer à la production des contenus de communication (plaquette, visuel, vidéo...)

- Suivre et être en support du binôme de ce projet, coordinatrice opérationnelle des expérimentations, en contact direct avec les électriciens et les associations qui identifient les ménages bénéficiaires.

-

- **Emploi – Projet Courte Echelle**

L’Action Tank accompagne Air Liquide France Industrie dans le déploiement de la démarche Courte Echelle. Le principe de la démarche Courte Echelle est de s’appuyer sur les équipes commerciales locales d’Air Liquide France Industrie pour rassembler des entreprises ayant un même besoin de recrutement sur des métiers “en tension”, puis coordonner le montage d’un parcours de formation destiné à un public éloigné de l’emploi, en lien direct avec des acteurs clés de l’emploi. L’objectif est de lancer deux nouveaux projets de formation en 2022.

Missions :

- Appuyer notre interlocutrice Air Liquide dans la phase de montage de nouveaux projets : modalités de financement de la formation, calendrier, prises de contact avec les acteurs de l’emploi, présentation de la démarche...
- Assurer le suivi des éléments clés de l’impact : profil des bénéficiaires des formations, mise en place du parrainage...
- Explorer de nouvelles pistes pour lever les freins périphériques à l’emploi (mobilité, logement...) et les partenariats à mettre en place
- Compiler le retour d’expérience des projets en fin de formation et à +6mois, +1an
- Contribuer aux actions de communication de la démarche, notamment avec la diffusion de témoignages des bénéficiaires des formations.

- **Emploi – Animation de groupes de travail**

En complément du projet mené avec Air Liquide France Industrie, l’Action Tank relance actuellement un groupe de travail sur la thématique de l’accès à l’emploi et maintien en emploi durable, dans une logique d’exploration et de partage d’expérience. Plusieurs ateliers d’échange et à terme, de construction de solution, sont envisagés.

Missions :

- Assurer une veille de la thématique pour identifier des axes de travail pour l’Action Tank : initiatives innovantes et leurs résultats, évaluations de dispositifs publics, etc.
- Organiser et animer les groupes de travail :
 - Identification et mobilisation des participants (entreprises membres de l’Action Tank, de partenaires de projet ayant un intérêt/une expertise sur la thématique de l’accès à l’emploi, interlocuteurs externes à l’écosystème Action Tank)
 - Animation en visio et/ou en présentiel des ateliers : préparation et facilitation des échanges, formalisation et partage des apprentissages

- **Autres thématiques envisagées**

Le/la chef.fe de projets pourra être amené.e à travailler d’autres projets.

PROFIL

- Formation école de commerce, école d’ingénieur, IEP, université (master)
- 4 ans d’expérience professionnelle
- Appétence forte pour l’innovation sociale
- Excellente capacités de conduite de projet (définition et suivi d’une stratégie et d’un plan d’action, gestion d’un planning, engagements des partenaires dans la réalisation des actions...), et ce à différentes phases de développement d’un projet (exploration, expérimentation ou déploiement)
- Excellentes capacités relationnelles avec des interlocuteurs variés (animation d’ateliers avec des parties-prenantes diverses, gestion d’une relation partenariale sur le long court...)
- Capacité d’analyse approfondie pour comprendre, définir et illustrer précisément le problème
- Autonomie, prises d’initiatives et capacité à organiser son temps de travail et gérer les priorités

- Parfaite maîtrise du français à l'écrit et à l'oral
- Parfaite maîtrise du pack Office

- Un plus : Une connaissance du secteur de l'emploi, de la formation et/ou de l'insertion professionnelle
- Un plus : Une expérience de l'encadrement d'un profil plus junior

CONDITIONS

CDI

Démarrage mars-avril 2022

Locaux situés dans le 12ème arrondissement de Paris (métro Bastille). Alternance en présentiel et télétravail sur un rythme à définir.

Déplacements ponctuels en Ile-de-France et dans d'autres régions.

Rémunération :

- entre 45 000 et 50 000 € brut annuel,
- ticket restaurant, accès à complémentaire santé, remboursement de 50% du pass navigo

POUR POSTULER

Veillez nous envoyer à l'adresse mail : contact@at-entreprise-pauvrete.org avec en objet « Chef-fe de projets Senior » :

- un **CV** avec vos dates de disponibilité
- et une lettre de motivation répondant aux trois questions suivantes :
 - Qu'est-ce que vous recherchez dans votre prochain poste ?
 - Pouvez-vous nous décrire une situation professionnelle ou personnelle dans laquelle vous avez conduit un projet complexe de bout en bout ?
 - Pouvez-vous nous décrire une situation professionnelle ou personnelle où vous avez dû engager et aligner des partenaires autour d'un objectif commun ?